

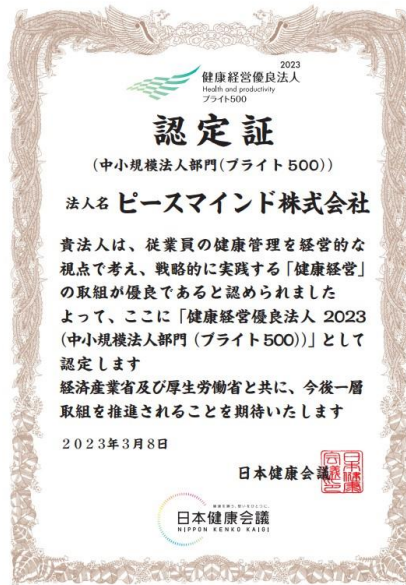
2023年3月8日

報道関係者各位

ピースマインド株式会社

## ピースマインド、「健康経営優良法人 ブライト 500」に 3 年連続認定 ～はたらくをよくする®ウェルビーイング施策が評価～

企業向けに『はたらくをよくする®』支援事業を展開するピースマインド株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長:荻原英人、以下「ピースマインド」)は、経済産業省・日本健康会議が進めている健康経営優良法人認定制度(\*1)において、4年連続で認定されました。さらに、より柔軟な働き方に対応した制度の拡充、自社のはたらくをよくする®取り組みの継続的な外部発信が評価され、健康経営優良法人 2023(中小規模法人部門)の中から、「健康経営優良法人の中でも優れた企業」かつ「地域において、健康経営の発信を行っている企業」として優良な法人を表彰する「健康経営優良法人(中小規模法人部門(ブライト 500))」に3年連続で選定されました。



### 健康経営優良法人(中小規模法人部門(ブライト 500))について

ブライト 500 とは、健康経営優良法人の中から、中小規模法人部門における優良な上位法人に対して経済産業省から付加される冠です。「健康経営優良法人の中でも優れた企業」かつ「地域において、健康経営の発信を行っている企業」が選ばれます。健康経営優良法人の中でも優れた企業であることを重視するため、選択項目 15 項目(\*2)中 13 項目以上適合していることが条件となります。2023年3月8日、日本健康会議により、中小規模法人部門では 14,012 法人が「健康経営優良法人 2023」として認定され、その内、上位法人に「ブライト 500」の冠が付加されました。(\*3)

### ウェルビーイング施策の探求と実践～ピースマインド代表取締役 荻原 英人より～

ピースマインドは、「はたらくをよくする®エコシステムを創りいきいきとした人と職場を増やす」ことをビジョンに、はたらく人と組織のウェルビーイング向上を支援する事業を推進しています。企業の人的資本経営を支える「はたらくをよくする®」プロフェッショナル企業として、私たち社員一人ひとりが自らその体現者として、心身ともに健康で、働きがいを持っていきいきと働き、サステナブルにお客様の課題解決に貢献し続けられることを目指して

います。

今後もピースマインドでは、質の高いサービスを通じてお客様の「はたらくをよくする®」に貢献し続けられるよう、積極的に社内のウェルビーイング向上のための活動の探求、実践、検証を続けてまいります。

## ピースマインドの健康経営に関する取り組み(2022年)※一部抜粋

- 新型コロナウイルス感染症感染拡大防止のための施策
  - ・時差出勤制度、在宅勤務制度
  - ・感染症予防策に関する情報提供、小学校等休業に対応した臨時休暇付与 等
  - ・ワクチン接種について、接種時の「みなし勤務」および、副反応に対応するための「ワクチン休暇」設定
- 心身の健康づくり
  - ・EAP(従業員支援プログラム)相談窓口の提供
  - ・定期健康診断受診率 100%継続達成
  - ・ストレスチェックの実施およびその後の職場環境改善の取り組み実施
  - ・ウェルネス研修実施  
(マインドフルネス研修、生活習慣病について、アサーション研修、おなか引き締めエクササイズ)
  - ・がんオプション検査・人間ドック費用補助の拡充
  - ・長時間労働対策の継続
- 柔軟な働き方に向けた制度の整備
  - ・女性活躍推進優良企業「えるぼし」の最上位継続取得
  - ・「特別な事情」を勘案した自宅以外でのテレワークを認めることとし、それに伴う人事規程改定
  - ・従業員を対象とした定期アンケートの実施
- コミュニケーションの促進に向けた取り組み
  - ・社内報「はたらぼ(みんなの「はたらくをよくする®」マガジン)」発行
  - ・オンラインによる社内学習「わべ学(Working Better 大学):リフレクションセミナー」の実施
  - ・オンラインによる部活動「わべ活(Working Better 活動)」実施継続
- 健康経営に関する情報発信
  - ・臨床心理士・精神保健福祉士・公認心理師等、心理の専門家監修による「はたらくをよくする®」メディア「はたよく」
  - ・企業のメンタルヘルスに関わる人事ご担当者・産業保健スタッフの皆さま向けメディア「ハロー！HR」
  - ・ピースマインド社員のわたしたちの「はたらくをよくする®」取り組みの継続的な外部発信
  - ・はたらく人と組織の「はたらくをよくする®」をテーマに、はたらく事にまつわる領域の専門家との対談やコラム



\*1 健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。  
健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を

# Press Release



経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目的としています。(健康経営は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。)

\*2 健康経営優良法人 2023(中小規模法人部門)認定要件

[https://kenko-keiei.jp/wp-content/themes/kenko\\_keiei\\_cms/files/2023%E8%AA%8D%E5%AE%9A%E8%A6%81%E4%BB%B6%EF%BC%88%E4%B8%AD%E5%B0%8F%EF%BC%89.pdf](https://kenko-keiei.jp/wp-content/themes/kenko_keiei_cms/files/2023%E8%AA%8D%E5%AE%9A%E8%A6%81%E4%BB%B6%EF%BC%88%E4%B8%AD%E5%B0%8F%EF%BC%89.pdf)

\*3 経済産業省ニュースリリース

「健康経営優良法人 2023」認定法人が決定しました！～大規模法人部門 2,676 法人、中小規模法人部門 14,012 法人を認定～

<https://www.meti.go.jp/press/2022/03/20230308002/20230308002.html>

## 【参考情報】

- はたらくをよくする®お役立ち情報  
<https://www.peacemind.co.jp/workingbetter-info>
- 企業のメンタルヘルスに関わる人事ご担当者・産業保健スタッフの皆さま向けメディア「ハロー！ HR」for 人事・産業保健スタッフのみなさま  
[https://note.com/hello\\_hr](https://note.com/hello_hr)
- ピースマインド社員の「わたしたちのはたらくをよくする」働き方や社内の取り組み  
<https://note.com/peacemind>
- ピースマインド荻原英人社長の「はたらくをよくする®」を考えるコラム  
<https://note.com/ogihide>
- 株式会社帝国データバンク TDB REPORT ONLINE にて、健康経営推進企業としてピースマインドの取り組みが紹介されました。  
<https://www.tdb-publish.com/2022/10/d349edcfd1700b3d66c890dd7d4496279b145937.php>

## 【ピースマインド株式会社について】

1998 年創業、日本・アジア地域における EAP サービスのパイオニア企業。アジア地域で、国際水準の品質認証「産業医科大学メンタルヘルスサービス機関機能認定」を取得している唯一の民間企業(医療機関を除く)です。「はたらくをよくするエコシステムを創り、いきいきとした人と職場を増やす」を企業ビジョンとし、健全で、心豊かな、明るい未来社会に貢献し続けることを目指しています。

公認心理師・臨床心理士・精神保健福祉士・産業カウンセラー・保健師・看護師等の有資格社員および国内外の幅広いネットワーク体制で約 1,000 社のサポートをし、グローバル大手企業を中心に外資系企業の支援実績国内トップシェアを誇っています。

名称 : ピースマインド株式会社  
本社所在地 : 〒104-0061 東京都中央区銀座 3-10-6 マルイト銀座第 3 ビル 8F  
代表者 : 代表取締役 荻原英人  
創業 : 1998 年 9 月(設立 2004 年 3 月)  
資本金 : 9,025 万円  
事業内容 : EAP(従業員支援プログラム)サービス、ストレスチェックの実施、組織分析、職場改善支援、研修・トレーニング、健康経営支援  
HP : <https://www.peacemind.co.jp/>

## 【取材等のお問い合わせ先】

ピースマインド株式会社 経営企画部  
電話 : 03-3541-8660  
メール : [press@peacemind.co.jp](mailto:press@peacemind.co.jp)

# Press Release



---

担当 : 高橋(たかはし)、野津(のづ)、末木(すえき)  
お問合せ : <https://www.peacemind.co.jp/contact/form>